

日電工業株式会社 一般事業主行動計画

男女ともに働きやすい職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2026年4月1日 ～ 2028年3月31日までの2年間

○目標

目標1：残業時間を月平均16時間以下とする。

〈取組内容・実施時期〉

2026年4月～ 業務負担軽減への取組み

①業務プロセスの見直しや申請手続きの簡素化を進める

②業務の電子化を推進し、作業時間の短縮を図る

2027年4月～ 目標に対する実績の検証、新たな取組みの開始

2028年4月～ 目標に対する実績の検証

目標2：育児休業取得期間を10%アップさせる。

〈取組内容・実施時期〉

2026年4月～ 育児・介護両立支援相談窓口の個別周知における取組み

①メリットを具体化する

②育児休業取得者のインタビューを社内公開する

2027年4月～ 目標に対する実績の検証、新たな取組みの開始

2028年4月～ 目標に対する実績の検証

以 上

《女性の活躍の現状に関する情報公表》

- ・ 採用した労働者に占める女性労働者の割合 社員 0/9=0% (2021 年度)
- ・ 労働者に占める女性労働者の割合 社員 15/167=9.0% (2022. 3. 31 現在)
- ・ 係長級にある者に占める女性労働者の割合 6/61=9.8% (2022. 3. 31 現在)
- ・ 管理職 (課長級以上) に占める女性労働者の割合 0/25=0% (2022. 3. 31 現在)