日電工業株式会社　一般事業主行動計画

男女ともに働きやすい職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

〇計画期間　２０２６年4月1日　～　２０２８年3月31日までの２年間

〇目標

目標１：残業時間を月平均16時間以下とする。

〈取組内容・実施時期〉

２０２６年４月～　業務負担軽減への取組み
①業務プロセスの見直しや申請手続きの簡素化を進める
②業務の電子化を推進し、作業時間の短縮を図る

２０２７年４月～　目標に対する実績の検証、新たな取組みの開始

２０２８年４月～　目標に対する実績の検証

目標２：育児休業取得期間を10%アップさせる。

〈取組内容・実施時期〉

２０２６年４月～　育児・介護両立支援相談窓口の個別周知における取組み
①メリットを具体化する
②育児休業取得者のインタビューを社内公開する

２０２７年４月～　目標に対する実績の検証、新たな取組みの開始

２０２８年４月～　目標に対する実績の検証

以　上

≪女性の活躍の現状に関する情報公表≫

・採用した労働者に占める女性労働者の割合	社員 3/14＝21.4%（2025 年度）
・労働者に占める女性労働者の割合	社員 21/187＝11.2%（2026.3.31 現在）
・係長級にある者に占める女性労働者の割合	4/55＝7.3%（2026.3.31 現在）
・管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合	0/25＝0%（2026.3.31 現在）